

## Jaarverslag 2017

### Bestuur Stichting Part-Ner

Het bestuur van Stichting Part-Ner bestond in 2017 uit:

- Dhr. J. Hak (voorzitter)
- Dhr. R. van Woudenberg (secretaris/penningmeester)
- Dhr. H. Bartelink (lid)

Het bestuur werd bijgestaan door een adviseur, dhr. A. Willems (opperhoutvester Kroondomein Het Loo).

De directie werd gevoerd door mevr. T. de Vries.

### Vergaderingen

Het bestuur van Part-Ner is in 2017 twee keer bij elkaar geweest om te vergaderen. Er is regelmatig telefonisch overleg tussen de voorzitter en de directeur en de penningmeester en de directeur.

Verder is er twee keer een overleg geweest tussen de penningmeester en de directeur.

#### *Wijzigingen kwaliteitshandboek*

In december 2016 is het gewijzigde handboek voorgelegd aan de Stichting Certificering. Na opmerkingen van de kant van de Stichting Certificering, gezamenlijk overleg tussen Stichting Certificering en Part-Ner en verwerking van alle opmerkingen door het bestuur van Part-Ner is het handboek (versie 3.0) in oktober 2017 goedgekeurd.

#### *Geschillen*

Er zijn geen geschillen geweest in 2017.

#### *Belangrijkste onderwerpen*

1. De wijzigingen in het handboek en daarmee samenhangend de vraag welke rollen Stichting Certificering en Part-Ner hebben zijn zeer uitgebreid besproken. Belangrijk was om de borging van de werkwijze van Part-Ner duidelijk te laten zien in het handboek. Zonder dat het handboek een enorm boekwerk werd. Dat is goed geslaagd. Wij zijn erg blij met dit handboek.
2. De deelnemer groei en daarmee samenhangend het financiële plaatje voor de komende jaren zijn goed besproken en er is een meerjarenbegroting opgesteld. We zijn er ook dit jaar weer in geslaagd de kosten laag te houden. Het bestuur maakt nog steeds met veel plezier gebruik van het kantoor van de FPG als post- en bezoekadres en van de halve dag per week secretariële ondersteuning van mevrouw Scholman van de FPG. Naast de vier dagen per week die mevrouw de Vries werkte is mevrouw Hietink twee dagen per week actief geweest met o.a. de begeleiding van de aanvragen, het opzetten van de administratie en het opzetten van de startbijeenkomsten.
3. Ook dit jaar is veel tijd gaan zitten in de transitie van de kleine beheerders. Het begeleiden van de Natuurcollectieven, het opzetten van de werkwijze rond de SNL aanvraag en de werkwijze van de Natuurcollectieven kostten veel tijd. Extra inzet dit jaar is gezet op het aanvraagproces van de SNL. In nauwe samenwerking met provincies is geprobeerd het proces efficiënter te laten verlopen. Dit is op veel punten gelukt en heeft de knelpunten goed laten zien. Maar er valt ook nog veel te verbeteren en ook voor provincies is het een zoektocht. De samenwerking is overall constructief.

### **Vergaderingen met de Stichting Certificering SNL**

In 2017 zijn het bestuur van Stichting Part-Ner en het bestuur van de Stichting Certificering SNL één keer bij elkaar geweest. Voorafgaand aan dit overleg is er op de werkvloer een evaluatie geweest over de aanvraag van het certificaat in 2017. Met elkaar zijn de verbeterpunten besproken en waar nodig de aanvraagformats aangepast. Het bestuur van de Stichting Certificering is, net als het bestuur van Part-Ner blij met de goede onderlinge samenwerking.

#### *Belangrijkste gesprekspunten*

1. De rol van de Stichting Certificering SNL en die van Part-Ner. De Stichting Certificering SNL is verantwoordelijk voor de controle op het certificaat. Dit betekent dat de externe audit er is voor die controle en dat Part-Ner geen audits kan doen. De rol van Part-Ner is meer voorwaarde scheppend te noemen. Deelnemers hebben een aantal verplichtingen waar Part-Ner een rol bij heeft. Dit gaat met name over de kennisontwikkeling en kennisdeling.
2. De totstandkoming van versie 3 van het handboek van Part-Ner. Het vaststellen van het handboek moest wachten op de discussie over elkaars rollen. In overleg met de Stichting Certificering SNL heeft Part-Ner de activiteiten rond de deelnemer verplichtingen (startbijeenkomst enz.) laten wachten tot de vaststelling van het handboek.

### **Samenwerking met andere organisaties**

Er is veel samengewerkt met de Natuurcollectieven in Nederland, de Unie van Bosgroepen en de provincies. Met elkaar wordt hard gewerkt aan het opzetten van een goede uitvoering van de SNL regeling voor de (kleine) beheerders.

Om te komen tot een breed kennisnetwerk natuur in Nederland zoekt Part-Ner samenwerking met andere organisaties, zoals de VBNE en de grote terreinbeheerders. Zo is bijvoorbeeld samen met Brabants Landschap een terreinbezoek georganiseerd.

Dit blijft de komende jaren een speerpunt.

### **Aantal leden en mutaties**

Er hebben zich 166 nieuwe deelnemers aangemeld, waarvan een enkele 'vooraankondiging koop'. Zij gaan certificeren zodra de koop van de grond is gesloten. Er waren 19 deelnemers die een uitbreidingsaanvraag gingen doen binnen hun al lopende SNL aanvraag. Van sommigen hiervan moest het handboek opnieuw naar de Stichting certificering SNL.

Er heeft één deelnemer opgezegd. Reden voor opzegging is meestal verkoop van grond.

In totaal hadden we op 31 december 518 deelnemers.

### **Aanvragen certificaat**

In de eerste maanden van 2017 is Part-Ner druk bezig geweest met de begeleiding van deelnemers bij de aanvraag van het certificaat.

Waar nodig zijn we op locatie geweest (zie foto) om deelnemers te helpen met hun eigen kwaliteitshandboek. Op 1 mei waren alle aanvragen ingediend en op 1 oktober 2017 hadden alle deelnemers hun certificaat.



### **Interne audits**

In afwachting van de vaststelling van het vernieuwde handboek zijn er, in overleg met de Stichting Certificering, geen interne audits gehouden. Deelnemers die al waren uitgenodigd voor een interne audit zijn hiervan op de hoogte gesteld. In de eerste helft van 2018 worden zij uitgenodigd voor een eerste **APK**.

### **Startbijeenkomsten**

In het vernieuwde handboek is de startbijeenkomst voor nieuwe deelnemers een verplichting. Direct na vaststelling van het handboek is Part-Ner gestart met de organisatie en uitvoering hiervan voor de deelnemers die in 2016 en 2017 hun certificaat hebben ontvangen. Totaal staan 15 startbijeenkomsten gepland door het hele land waarvan de eerste twee in november zijn gehouden in de drie zuidelijke provincies en de laatste gepland staat in februari 2018.

### **Terreinbezoeken/cursussen**

In 2017 zijn twee terreinbezoeken georganiseerd.

Het eerste terreinbezoek vond plaats op 18 mei bij Brabants Landschap in Oploo. Centraal stonden de beheertypen N 15.02 Dennen-, Eiken-, Beukenbos en N 16.01 Droog bos met productie.

Er werden vijf locaties in de bospercelen bezocht waar verschillende opstanden en beheermaatregelen zichtbaar waren.

Het tweede terreinbezoek was op 9 juni bij de familie Temmink op Cadoelerveld in Vollenhove. Centraal stonden de schraalgraslanden. Het gebied van de familie Temmink is een feest om te bezoeken. De diversiteit in planten is enorm en een lust voor het oog.

Deelnemers hebben de presentielijst en het verslag ontvangen voor hun administratie.



Het Cadoelerveld



Er is in december een opdracht gegeven door de VBNE aan Part-Ner voor het organiseren van twee workshops/terreinbezoeken waarbij gewerkt wordt aan een beheerrichtlijn met input van beheerders zelf. Hierbij staan de rietlanden en de weidevogelgraslanden centraal. De workshops worden gegeven in de eerste helft van 2018.

### **Nieuwsbrieven**

Er zijn dit jaar vier nieuwsbrieven uitgegeven. Bij de nieuwsbrief in oktober is het handboek digitaal meegestuurd. Bij de startbijeenkomst krijgen deelnemers het handboek ook in een gedrukte versie.

### **Resumerend**

Het hele jaar heeft in het teken gestaan van opbouw en groei. Het was een uitdaging om alle aanvragen op tijd ingediend te krijgen. Het heeft intern veel tijd en overleg gevergd om het hele systeem rond het certificeringsmodel goed te borgen en te organiseren.

Part-Ner heeft financieel een goed jaar gedraaid. De uitgaven waren conform begroting en het eindresultaat was voorzichtig in de plus.

Met de vaststelling van het handboek kunnen we nu echt aan de slag met de organisatie en uitvoering van alle verplichtingen voor onze deelnemers. Het nieuwe administratiesysteem stelt ons in staat snel met deelnemers te communiceren en goed vast te leggen of aan verplichtingen wordt voldaan. Het contact met de deelnemers en het bevorderen van contact tussen deelnemers onderling is het allerbelangrijkst en het allerleukst.

### **Vooruitkijkend**

De opzet en organisatie van startbijeenkomsten, APK's en terreinbezoeken/kennismomenten staan komend jaar voorop. Samenwerking met andere organisaties die wat te bieden hebben rond kennisontwikkeling wordt gezocht en waar mogelijk vorm gegeven. De onderlinge contacten bevorderen tussen deelnemers is een ander speerpunt.

De transitieperiode van de kleine beheerders betekent dat de komende vier jaar er nog deelnemers bij gaan komen. De begeleiding van de aanvragen is dan nog een belangrijk deel van het werk.

Ook de begeleiding van de opzet van de werkwijze van de Natuurcollectieven gaat in deze jaren door. De verwachting is dat de opbouw van de ICT voor de Natuurcollectieven komend jaar zijn beslag gaat krijgen.

Al met al steeds meer structuur binnen de organisatie en steeds meer activiteiten voor de deelnemers. En daar doen we het tenslotte voor!

Het bestuur

30-1-2017